



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Współpraca
w ramach realizowanego przez MOPR w Lublinie
projektu systemowego

Istota stosowania instrumentów aktywizacji
społecznej w pracy z klientem

**Wystąpienie w ramach konferencji
Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie
W Lublinie**



Dwa modele wyrównywania szans

- welfare state (państwo opiekuńcze)
- neutralizacja nierówności dochodowych przez transfery finansowe
- gwarancje pracy, płacy i stabilności pozycji na rynku pracy
- odpowiedzialność państwa
- rola zz
- workfare state (państwo zorientowane na pracę)
- wsparcie dochodowe jako narzędzie aktywizacji i integracja społeczna (wykluczenie – inkluzja) poprzez dostęp do pracy
- warunki dla „zatrudnialności” pracowników, ale i adaptacyjności pracodawców (konkurencyjność)
- dzielenie się odpowiedzialnością (różne podmioty i jednostka)



Aktywna polityka społeczna

To zestaw różnych rozwiązań, mających na celu:

- aktywizowanie i ukierunkowanie na usamodzielnianie beneficjentów
- wprowadzanie elastycznych rozwiązań pozwalających uruchomić i wdrożyć społeczne inicjatywy

W jej zakres wchodzi:

- Elastyczna ochrona socjalna
- Ekonomia społeczna – rozwój przedsiębiorczości społecznej
- Wydłużenie okresu aktywności zawodowej
- Polityka rodzinna



Wyzwania aktywnej polityki społecznej w Polsce

- Interwencja/Reaktywność vs. Aktywna Polityka Społeczna
- APS – integracja przez aktywizację
- grupy ryzyka: niepełnosprawni, długotrwale bezrobotni, mieszkańcy wsi, starsi – 50+, nisko wykwalifikowani, niedopasowani
- podejście podmiotowe – do człowieka, grupy: indywidualizacja
- problem dopasowania do rynku:
 - proces integracji społecznej (pomoc uwarunkowana)
 - praca na otwartym rynku
 - praca subsydiowana
- jak godzić rynkową (konkurencyjną, for profit) orientację firm z perspektywą integracji (rynek, not for profit)



Aktywizująca polityka społeczna

- Zmiana celów polityki społecznej w stosunku do tych realizowanych w latach 90-tych (przyjęte rozwiązania miały stanowić osłonę dla reform gospodarczych i społecznych)
- Wprowadzanie rozwiązań aktywizujących beneficjentów
- Wprowadzanie rozwiązań wzmacniających więzi społeczne w sposób nie naruszający podstawowych mechanizmów gospodarki wolnorynkowej



Aktywne włączenie

Nowe podejście na rzecz budowy spójnej polityki integracji społecznej łączącej trzy elementy:

- **łączność z rynkiem pracy** poprzez możliwości zdobycia pracy lub szkolenie zawodowe;
- **wsparcie dochodu** na poziomie wystarczającym do godnego życia;
- **lepszy dostęp do usług** mogących wyeliminować pewne przeszkody w aktywnym powrocie do zatrudnienia



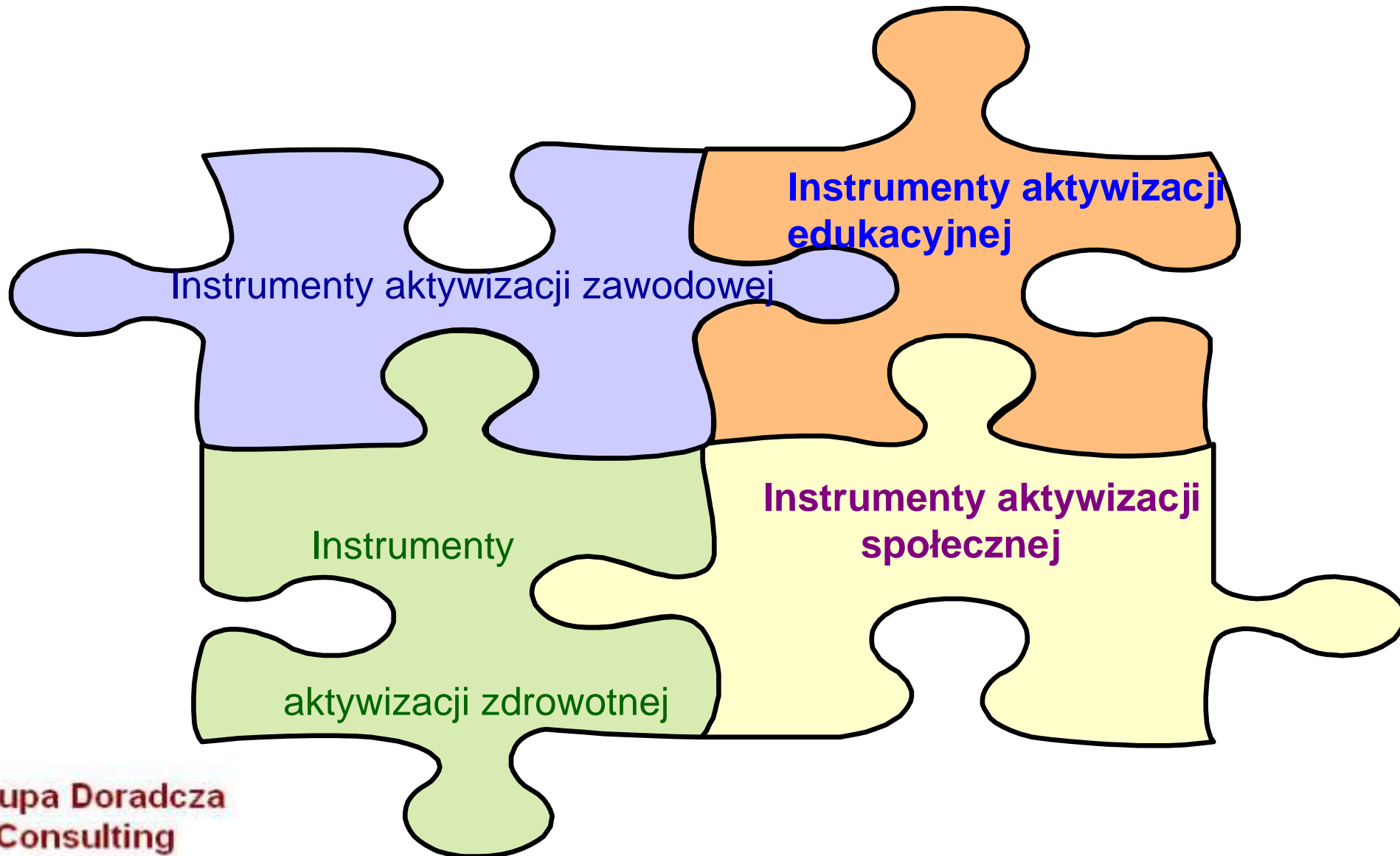
Jakich kompetencji potrzebują BO?

Międzynarodowa Organizacja Pracy wyróżnia trzy typy kompetencji:

1. **Techniczne** – powiązane z wykonywaniem pracy na danym stanowisku i obejmują wiedzę oraz umiejętności niezbędne do wykonywania zadań na danym stanowisku
2. **Poziomowe** – podejmowanie decyzji, zarządzanie informacjami, pracą, planowanie i organizacja, ukierunkowanie na jakość
3. **Ogólne** – powiązane ze środowiskiem pracy, wizją, wartościami instytucji, firmy: umiejętność dostosowywania się, obsługa klienta, współpraca, komunikacja, rozwój wiedzy



Instrumenty aktywizacji społecznej





Usługi opiekuńcze
Specjalne usługi opiekuńcze
Opieka środowiskowa i
stacjonarna nad osobami
zależnymi

1) Instytucjonalne

(poradnictwo rodzinne, opieka środowiskowa nad dzieckiem - Kluby, świetlice

2) Systemy wsparcia dochodów

- pomoc społeczna,
świadczenia rodzinne, dodatki mieszkaniowe, stypendia

profilaktyczne

Instrumenty służb społecznych

opiekuńcze

integracyjne

Praca socjalna
Zatrudnienie socjalne – Kluby
Integracji Społecznej, Centra
Integracji Społecznej
Spółdzielnie socjalne,
WTZ, ZAZ

aktywizacyjne

Poradnictwo obywatelskie
Projekty – Centrum
Aktywności Lokalnej
Kluby pracy, KIS



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



TRENING KOMPETENCJI I UMIEJĘTNOŚCI SPOŁECZNYCH

Grupa Doradcza
B-Consulting



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



TRENING KOMPETENCJI ŻYCIOWYCH / PODSTAWOWYCH

Grupa Doradcza
B-Consulting



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



TRENING PRACY

Grupa Doradcza
B-Consulting



Instrumenty aktywizacji społecznej

Co daje uczestnikom projektów systemowych realizacja treningu kompetencji społecznych, treningu pracy i treningu kompetencji podstawowych?



Trening kompetencji i umiejętności społecznych

- polepszenie funkcjonowania w społeczeństwie oraz przygotowanie do korzystania z innych form wsparcia
- dostarczanie umiejętności warunkujących efektywność radzenia sobie w określonego typu sytuacjach społecznych, w tym również sytuacjach trudnych (konflikt, zdarzenia losowe);
- zwiększanie otwartości klientów OPS, elastyczności w funkcjonowaniu w grupie, rodzinie, środowisku, świadomości zasobów własnych uczestników, rozumienia przyczyn i skutków własnych decyzji, poczucia własnej wartości, świadomości wartości, jakie mają i ich wpływu na ich działania, wybory, decyzje.
- Podsumowując – zapoznanie uczestników szkoleń z umiejętnościami społecznymi oznacza dostarczenie wiedzy na temat, tego co, jak i kiedy należy zrobić, aby osiągnąć zamierzony cel interpersonalny.



Rola pomocy społecznej – kierunki zmian

- Realizowanie celów polityki społecznej – uzupełnianie a nie zastępowanie działań polityki społecznej (w tym systemu ubezpieczeń społecznych)
- Wzmacnianie spójności społecznej – budowanie oparcia społecznego
- Aktywizacja społeczna osób wykluczonych
- Rozwiązywanie problemów społecznych w oparciu o zasoby dostępne w środowisku lokalnym – organizowanie pomocy do samopomocy
- Instytucjonalizacja świadczeń



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Grupa Doradcza B-Consulting

Bartłomiej Gębarowski

Tel: 017 250-28-00, 0 601 831 641

Faks: 017 78 77 250

biuro@b-consulting.pl

**Grupa Doradcza
B-Consulting**